

ส่วนที่ ๑ บทนำ

(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กำหนด กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) ขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่ยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง(Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคม

อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม(people's participation) และการตรวจสอบ(people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการปฏิบัติราชการ	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๒. โครงการอบรมให้ความรู้ การจัดการขยะ การคัดแยก ขยะในชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๓. โครงการอาสาพาน้อง ท่องธรรมะ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน.....๓.....โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนง ว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและต่อ สาธารณชน	๐	๐	๐	๐	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒. การเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างรายการให้ สาธารณชนทราบผ่านเว็บ ไซด์หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ	๐	๐	๐	๐	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๓. จัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนของ อบต.บางคา ๔. การจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน	๐	๐	๐	๐	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคล ในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๕. โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น อบต.บางคา	๐	๐	๐	๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือ รับ แจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๖. จัดทำข้อตกลงปฏิบัติ ราชการ	๐	๐	๐	๐	
	รวม	จำนวน...๖....โครงการ	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางคา	๐	๐	๐	๐	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๒. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางคา	๐	๐	๐	๐	
	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓. การจัดทำและติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา	๐	๐	๐	๐	
	รวม	จำนวน.....๓.....โครงการ	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑. จัดวางระบบและติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	๐	๐	๐	๐	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือ การบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๒. โครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการจาก อบต.บางคา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๓. โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการปฏิบัติราชการ	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของประชาชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔. โครงการป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน.....๒.....โครงการ	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของ อบต. บางคา จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในการปฏิบัติราชการ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา
- ๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในและนอก(ถ้ามี)สถานที่ทำงาน
- ๖.๓ สรุปผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๐.๒ บุคลากรของ อบต.บางคาได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้การจัดการขยะ การคัดแยกขยะในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะ นับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้นชุมชนก็เพิ่มขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือขยะย่อมมีจำนวนมากขึ้นไปด้วยจนกระทั่งการกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ จึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้รัฐบาลจะมีพื้นที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะล้นเมือง อบต.บางคาได้เห็นความสำคัญของปัญหาขยะ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้การจัดการขยะ การคัดแยกขยะในชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่าง ๆ ตลอดจนทราบถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดจากขยะ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการกำจัดขยะประเภทต่าง ๆ อย่างถูกวิธี

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยกขยะและการนำกลับมาใช้ใหม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ อบต.บางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากรบรรยายให้ความรู้

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการโดยการบรรยายให้ความรู้และการตอบปัญหา

๖.๔ สรุปผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นความสำคัญของปัญหาขยะมากขึ้น

๑๐.๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

๑๐.๓ ปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่ลดลงจากเดิม ทำให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอาสาพาน้องท้องธรรมะ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กระดับปฐมวัย (๓ - ๕ ปี) เป็นวัยที่เริ่มเรียนรู้และยอมรับเรื่องคุณธรรมตามทฤษฎีจริยธรรมของโคลเบอร์ก(Kohlberg) ขั้นการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมขั้นต้น คือ ขั้นหลีกเลี่ยง การลงโทษ และทำเพื่อให้ได้รางวัล กล่าวคือ เด็กจะเลือกและตัดสินใจทำในสิ่งที่ตนเองจะไม่ถูกลงโทษ หรือทำในสิ่งที่ตนเองพอใจ หรือได้รับการเสริมแรง

พฤติกรรมของเด็กปฐมวัยจะยึดตนเองเป็นศูนย์กลาง เด็กจะคิดและตัดสินใจจากความรู้สึก ความต้องการและความพอใจเป็นหลัก เด็กจึงใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล และเด็กชอบ ทำตามและเลียนแบบผู้ที่อยู่ใกล้ชิด

ศูนย์พัฒนาเด็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางคาได้จัดทำโครงการอาสาพาน้องท้องธรรมะโดยยึดหลักทฤษฎีจริยธรรมของ โคลเบอร์ก(Kohlberg) ซึ่งเน้นความรู้สึกเป็นคนดี คนเก่ง และความต้องการอยากทำความดีเป็นหลัก โดยมีการเสริมแรงที่เป็นรูปธรรม คือ นำเด็กเข้าเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม การร่วมกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมนี้จะช่วยสร้างเสริมให้เด็กมีพฤติกรรมที่อยากทำความดีจนเป็นนิสัยติดตัวและสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น เพื่อให้เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคามีการพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการอาสาพาน้องท้องธรรมะ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กเล็กและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้เด็กเล็กได้เรียนรู้หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา

๓.๓ เพื่อให้เด็กเล็กมีคุณธรรม จริยธรรม เติบโตเป็นคนดีในสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ ติดต่อวิทยากรนำสวดมนต์ หรือเทศนาเรื่องธรรมะ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ รายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กเล็กและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ เด็กเล็กได้เรียนรู้หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา

๑๐.๓ เด็กเล็กมีคุณธรรม จริยธรรม เต็มที่เป็นคนดีในสังคม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และต่อสาธารณชน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ หลักบริหารจัดการที่ดี(Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่บั่นทอนการพัฒนาประเทศไทยมานาน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต้องนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา จึงจัดทำโครงการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา
- ๖.๒ แจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศเจตจำนงและติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

"ข้อมูลข่าวสาร" หมายความว่า สิ่งสื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใด ๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย फिल्म การบันทึกภาพ หรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

"ข้อมูลข่าวสารของราชการ" หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐหรือข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเอกชน

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนด เป็นการแสดงความสุจริต ความโปร่งใส ที่ประชาชนสามารถจะรับรู้ข้อมูลและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงจัดทำโครงการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ แจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๓ ทดประกาศข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้ประชาชนได้รับทราบทางสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบประชาสัมพันธ์เสียงไร้สาย ทดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้าน บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณที่ทำการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกสำนัก/กองไปปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.

๒๕๔๐

๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนของ อบต.บางคา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การกระทำที่ต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งกำหนดขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข(ถ้ามี) และระยะเวลาในการพิจารณา พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาที่ ประชาชนผู้ยื่นขอจะต้องยื่นพร้อมคำขอ ทั้งนี้เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การให้บริการประชาชนในการพิจารณาอนุญาตตามภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางคาเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงจัดทำโครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนของ อบต.บางคา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการพิจารณาอนุญาตตามภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางคา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ ทุกสำนัก/กอง จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามภารกิจที่ให้บริการประชาชน

๖.๓ ตีตประกาศคู่มือสำหรับประชาชนให้ประชาชนได้รับทราบ และเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ประชาชนได้รับบริการในการพิจารณาอนุญาตตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางคา

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติให้การบริหารราชการของส่วนราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ จึงได้มีการตราพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการ ซึ่งในมาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกา ซึ่งอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงจัดทำโครงการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ เพื่อลดระยะเวลา ขั้นตอนในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ ทุกสำนัก/กอง ปรับปรุงกระบวนการโดยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน

๖.๓ ตีตประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบ และเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๐.๒ การให้บริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น อบต.บางคา

๒. หลักการและเหตุผล

ภารกิจหลักที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น (ก.ถ.) ซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การพัฒนาข้าราชการฝ่ายประจำ และข้าราชการฝ่ายการเมือง ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การพัฒนาข้าราชการที่ประกอบคุณงามความดี และมีผลการปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ประจักษ์ได้รับการเชิดชู ยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางคาจึงจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น อบต.บางคา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นตามโครงการ

๖.๓ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกฯ หลังสิ้นปีงบประมาณ

๖.๔ ประกาศเกียรติคุณและมอบเกียรติบัตรให้ผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อพัฒนาการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๐.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๑๐.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการเป็นการปฏิบัติราชการแนวใหม่ที่มีความสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหาร เพื่อที่จะกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์แนวทางที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้กำหนดไว้ โดยมีสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานเป็นรางวัลที่กำหนดเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในการพิจารณาผลสำเร็จของงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางคาจึงจัดทำโครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลที่มีผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดได้รับรางวัลเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หรือได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนสูงขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการและตอบสนองความต้องการ

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้ข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา และนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๒. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกองทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางคาทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา โดยกำหนดภารกิจงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ภารกิจแต่ไม่เกิน ๗ ภารกิจ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ ครั้ง แล้วรายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางคาทราบทุกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการบรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลที่มีผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด ได้รับรางวัลเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หรือได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนสูงขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนได้รับการตอบสนองความต้องการและการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นกำกับการปฏิบัติราชการประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางคา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมกับการกำหนดหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐเป็นไปโดยถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด การเตรียมการให้บริการข้อมูลข่าวสารต้องมีสถานที่จัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้ามาใช้บริการได้สะดวก ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารไว้ในที่ทำการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงจัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางคา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบและสืบค้น

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบจัดเก็บข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา และพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ จัดสถานที่ให้บริการประชาชนในการเผยแพร่ข้อมูล และปรับปรุงระบบจัดเก็บข้อมูลแยกเป็นหมวดหมู่

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางคา

๖.๔ สรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารในรอบปีงบประมาณให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบและสืบค้น
- ๑๐.๒ ระบบจัดเก็บข้อมูลข่าวสารเป็นหมวดหมู่และมีความทันสมัย

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางคา

๒. หลักการและเหตุผล

คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๗ และประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ แต่งตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

นายอำเภอใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖๕ โดยอ้างอิงคำสั่งจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อโยกไปสู่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ และในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาเป็นไปตามประกาศของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ จึงจัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางคา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓.๒ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา และแต่งตั้งคณะอำนวยการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๓ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ฯลฯ

๖.๔ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ฯลฯ หากไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ในเบื้องต้นให้ส่งเรื่องให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ตามลำดับ แล้วรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ รับข้อมูลข่าวสาร ขอรับคำปรึกษา
แจ้งปัญหาความต้องการและแสดงความคิดเห็น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ และข้อ ๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีองค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยผู้แทนประชาคมที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการ และข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ผู้แทนประชาคมที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการ คณะกรรมการทั้งสามคณะจะมีภาคประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่ากฎหมายต้องการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงจัดทำโครงการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๖.๔ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดวางและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจนำมาตราฐานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ไปเป็นแนวทางจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยนำกิจกรรมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญไปจัดวางระบบควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน และให้ดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่จัดวางมาตรฐานไว้ แล้วรายงานผลการประเมินให้ผู้กำกับดูแล(ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(คตง.) และกระทรวงมหาดไทย(กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การนำกิจกรรมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญไปจัดวางระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง จึงจัดทำโครงการจัดวางและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานลดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ จัดวางระบบควบคุมภายในให้เป็นตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๖.๓ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ฯลฯ

๖.๔ ดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่จัดวางมาตรฐานไว้ แล้วรายงานผลการประเมินให้ผู้กำกับดูแล(ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(คตง.) และกระทรวงมหาดไทย(กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

๖.๕ รายงานผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้ผู้บริหารทราบและผู้บริหารพิจารณาสั่งการให้ปรับปรุงการดำเนินงานที่ยังมีความเสี่ยงอยู่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ หน่วยงานลดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก อบต.บางคา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ จึงจ้างหน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจาก อบต.บางคา

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคาเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก อบต.บางคา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา
- ๓.๒ เพื่อทำการสำรวจงานบริการในด้านต่าง ๆ ว่ามีจุดเด่น จุดด้อยอย่างไร
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการสำรวจงานบริการในด้านต่าง ๆ
- ๖.๓ สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงภารกิจต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถรับทราบความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล
บางคา

๑๐.๒ ทำให้ได้ข้อมูลงานบริการในด้านต่าง ๆ ว่ามีจุดเด่น จุดด้อยอย่างไร

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง หากเมื่อไหร่ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมาก จนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม อันจะทำให้เกิดผลเสียแก่ประเทศชาติและประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและการเฝ้าระวังการทุจริต ของ อบต.บางคา ในการป้องกันปราชัยให้เกิดการทุจริต จึงจัดทำโครงการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนทัศนคติให้กับประชาชนและบุคลากรของ อบต.บางคา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้การปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในและนอก(ถ้ามี)สถานที่ทำงาน

๖.๓ สรุปผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปลุกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างทัศนคติที่ดีในการสร้างสังคมไม่ทุจริตให้กับประชาชนและบุคลากรของ อบต.บางคา